

Voorwaarden uren criterium

Voor bepaalde soorten **ondernemersaftrek** geldt onder meer het (verlaagd)uren criterium. Verder heeft elke ondernemersaftrek aanvullende voorwaarden. Deze staan bij de betreffende ondernemersaftrek vermeld.

Voldoet u aan het uren criterium? Dan krijgt u de **zelfstandigenaftrek**, de **af trek voor speur- en ontwikkelingswerk** en de **meewerkaf trek**. Voldoet u aan het verlaagduren criterium? Dan krijgt u de **startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid**.

Voorwaarden uren criterium

U voldoet meestal aan het uren criterium als u aan de volgende 2 voorwaarden voldoet:

- U besteedt als ondernemer 1.225 uren aan het feitelijk drijven van uw onderneming(en)
Onderbrak u uw werk als ondernemer door uw zwangerschap? Dan tellen de niet-gewerkte uren over totaal 16 weken toch mee als gewerkte uren.
- U besteedt meer dan 50% van de tijd die u werkte aan uw onderneming(en)
Was u in 1 van de 5 voorafgaande jaren geen ondernemer? Dan hoeft u niet te voldoen aan deze voorwaarde van 50%.

Bent u **buitenlands belastingplichtige**? Dan tellen ook de uren mee die u besteedt aan uw onderneming in het buitenland.

Uren die niet meetellen

Maakt u als ondernemer deel uit van een samenwerkingsverband (maatschap of vennootschap onder firma) met huisgenoten, of met bloed- of aanverwanten in de rechte lijn of hun huisgenoten (de zogeheten verbonden personen)? Dan tellen de uren niet mee voor het uren criterium als:

- uw werkzaamheden voor het samenwerkingsverband hoofdzakelijk van ondersteunende aard zijn
- het samenwerkingsverband verband houdt met een onderneming waaruit de verbonden personen winst als ondernemer genieten, maar uzelf niet (de zogenoemde ondermaatschap)

Voorwaarden verlaagduren criterium

Een van de voorwaarden voor het krijgen van **startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid**, is het verlaagduren criterium. Besteedt u als ondernemer minimaal 800 uur aan het feitelijk drijven van uw onderneming(en)? Dan voldoet u meestal aan het verlaagduren criterium. Onderbrak u uw werk als ondernemer door uw zwangerschap? Dan tellen de niet-gewerkte uren over in totaal 16 weken toch mee als gewerkte uren.